

## Quyền Hưởng Lương Ngày Nghỉ Lễ

Quý vị có biết là có các đạo luật đòi hỏi sở làm của quý vị phải trả lương những ngày nghỉ lễ cho quý vị hay không? Những ngày nghỉ lễ này được gọi là ngày lễ luật định (hay được trả tiền). Có chín ngày lễ luật định tại BC. Đó là:

- Ngày Tân Niên – 1 Tháng Giêng
- Thứ Sáu Tuần Thánh – Vào một ngày Thứ Sáu trong khoảng từ 20 Tháng Ba đến 23 Tháng Tư (Trong năm 2010, ngày đó là 2 Tháng Tư)
- Ngày Victoria – 24 Tháng Năm nếu là ngày đó là ngày Thứ Hai, nếu không thì là ngày Thứ Hai cuối cùng của Tháng Năm
- Ngày Quốc Khánh Canada – 1 Tháng Bảy
- Ngày BC – Thứ Hai Đầu Tiên của Tháng Tám
- Ngày Lễ Lao Động – Thứ Hai Đầu Tiên của Tháng Chín
- Ngày Lễ Tạ Ơn – Thứ Hai Thứ Nhì của Tháng Mười
- Ngày Lễ Chiến Sĩ Trận Vong – 11 Tháng Mười Một
- Ngày Lễ Giáng Sinh – 25 Tháng Mười Hai

Chúa Nhật Phục Sinh, Thứ Hai Phục Sinh, và Ngày Mở Quà (Boxing Day) (26 Tháng Mười Hai) **không phải** là những ngày lễ luật định.

Muốn hưởng lương ngày lễ luật định, quý vị phải:

- Đã làm việc ít nhất 30 ngày trước ngày lễ luật định
- Đã làm việc hoặc lãnh lương 15 ngày trong 30 ngày ngay trước ngày lễ luật định.

Thí dụ, muốn hưởng lương ngày lễ luật định cho Ngày Quốc Khánh Canada, quý vị phải đã làm việc đang làm được 30 ngày và làm 15 ngày trong khoảng thời gian từ 1 Tháng Sáu đến 1 Tháng Bảy (Ngày Quốc Khánh Canada).

### **Không có lương phụ trội cho các nhân viên không hội đủ điều kiện**

Nếu quý vị không hội đủ điều kiện hưởng lương ngày lễ luật định, quý vị có thể được trả lương như thể đó là ngày làm việc thường lệ nếu quý vị làm việc vào ngày lễ luật định.

### **Ngày lễ luật định nhằm ngày nghỉ**

Khi quý vị được cho nghỉ một ngày vào ngày lễ luật định, hoặc nhằm vào ngày nghỉ thường lệ, quý vị có quyền hưởng lương trung bình một ngày.

Lương trung bình một ngày được tính bằng cách chia tổng số lương quý vị đã làm trong 30 ngày trước ngày lễ luật định cho số ngày quý vị đã làm. Những ngày nghỉ hè có lương trong thời gian này được tính là những ngày làm việc.

Thí dụ, nếu quý vị làm được \$1,500 trong 30 ngày qua và đã làm 20 ngày trong số ngày đó, lương trung bình một ngày của quý vị là \$75.

### **Làm việc vào ngày lễ luật định**

Nếu quý vị làm việc vào ngày lễ đặc biệt, quý vị phải được trả lương gấp rưỡi cho 12 giờ đầu tiên đã làm và lương gấp đôi cho bất cứ công việc nào hơn 12 giờ, **cộng với** lương trung bình một ngày. Lương gấp rưỡi là lương giờ của quý vị nhân 1.5 và lương gấp đôi là gấp hai lần lương giờ của quý vị.

### **Thay thế ngày lễ luật định**

Sở làm và đa số nhân viên có thể thỏa thuận thay thế hoặc đổi một ngày khác cho ngày lễ luật định.

Bài này giới thiệu ngắn gọn về một số luật làm việc tại BC. Muốn biết thêm chi tiết, hãy đến website của Sở Tiêu Chuẩn Việc Làm tại: [www.labour.gov.bc.ca/esb/](http://www.labour.gov.bc.ca/esb/)



**This Project is made possible through funding from the  
Government of Canada and the Province of British Columbia**