

حق شما برای دریافت حقوق ایام تعطیلات

آیا می دانستید قوانینی وجود دارد که کارفرمای شما را موظف می سازد حقوق ایام تعطیلات را به شما پرداخت نماید؟ اینها، تعطیلات با دریافت حقوق نامیده می شوند. تعطیلات رسمی در بریتیش کلمبیا 9 روز می باشند که عبارتند از:

- روز اول سال نو- اول ژانویه
- جمعه مقدس (گود فرایدی) - جمعه ای بین 20 مارچ و 23 آوریل (در سال 2010، مصادف با دوم آوریل است)
- روز ویکتوریا - 24 ماه می در صورتی که دوشنبه باشد، در غیر این صورت، آخرین دوشنبه ماه می
- روز کانادا - اول جولای
- روز بریتیش کلمبیا - اولین دوشنبه ماه اوت
- روز کارگر - اولین دوشنبه ماه سپتامبر
- روز شکرگزاری - دومین دوشنبه ماه اکتبر
- روز یادبود - 11 نوامبر
- روز کریسمس- 25 دسامبر

یکشنبه عید پاک، دوشنبه عید پاک و روز عید هدیه (باکسینگ دی) (26 دسامبر) روزهای تعطیل رسمی به شمار نمی روند.

برای دریافت حقوق مربوط به تعطیلات رسمی شما بایستی:

- حداقل برای مدت 30 روز قبل از روز تعطیل رسمی کار کرده باشید،
 - پانزده روز از مدت سی روز بلافاصله قبل از تعطیل رسمی را کار کرده یا دستمزد دریافت نموده باشید
- به عنوان مثال، برای دریافت حقوق تعطیلی رسمی "روز کانادا"، شما بایستی سی روز در آن شغل مشغول به کار بوده و در مدت زمان بین اول ژوئن تا اول جولای (روز کانادا)، پانزده روز کارکرد داشته باشید.

عدم پرداخت اضافی به کارکنان فاقد شرایط

اگر شما واجد شرایط برای دریافت حقوق ایام تعطیلات رسمی نباشید، در صورتی حقوق دریافت می کنید که در آن روز تعطیل رسمی مثل یک روز عادی کار کرده باشید.

روز تعطیل رسمی در یک روز استراحت

وقتی در روز تعطیل رسمی به شما روز استراحت داده می شود یا روز استراحت معمول شما مصادف با روز تعطیل رسمی می گردد، شما حق دارید دستمزد یک روز معمولی را دریافت نمائید.

محاسبه مبلغ دستمزد یک روز معمولی شما از تقسیم کل حقوق مدت 30 روزه قبل از روز تعطیل رسمی بر تعداد روزهای کارکرد شما در آن مدت به دست می آید. روزهایی که شما در این مدت برای تعطیلات استفاده کرده اید به عنوان روزهای کارکرد شما محسوب می شوند.

برای نمونه، اگر شما ظرف مدت 30 روز گذشته 1500 دلار برای 20 روز کاری دریافت کرده باشید، میانگین پرداخت روزانه شما 75 دلار می باشد.

کار کردن در روز تعطیل رسمی

اگر شما در یک روز تعطیل رسمی مشغول به کار باشید، علاوه بر دستمزد یک روز معمولی، برای مدت 12 ساعت اول کار بایستی به شما یک ونیم برابر دستمزد پرداخت نمایند و برای هر 12 ساعت بعدی دو برابر بپردازند. یک ونیم برابر یعنی دستمزد ساعتی معمولی شما ضرب در یک ونیم و دستمزد دو برابر یعنی دستمزد ساعتی معمولی شما ضرب در دو.

جایگزینی روزهای تعطیل رسمی

کارفرما و اکثریت کارکنان می توانند مشترکاً برای جایگزینی و جابجایی روز تعطیل رسمی با روز دیگری به توافق برسند.

این مقدمه معرفی مختصری از بعضی قوانین کار در بریتیش کلمبیا می باشد. برای اطلاعات کامل تر به تارنما (وب سایت) بخش استانداردهای استخدام مراجعه فرمایید: Employment Standards Branch

www.labour.gov.bc.ca/esb/



**Immigrant
PLEI
Consortium**

**This Project is made possible through funding from the
Government of Canada and the Province of British Columbia**