

اگر شما اخراج شوید چه اتفاقی می افتد؟

شما هیچ گونه حق قانونی نسبت به کارتان ندارید. کارفرمای شما می تواند به دلایل متعدّد، از جمله اجرای ضعیف کار، تأخیرات مکرر، عدم حضور در محل کار، یا برخورد نامناسب شما را اخراج کند.

بر اساس قانون بریتیش کلمبیا، اگر کارفرمای شما تصمیم به اخراج شما بگیرد، موظف است زمان خاتمه کارتان را کتباً به شما اعلام نماید. اگر تصمیم او اخراج فوری شما باشد بایستی وجهی را به عنوان غرامت به شما بپردازد.

اعلام و غرامت

زمان اعلام و مبلغ غرامتی که شما دریافت می کنید بستگی به طول مدتی دارد که شما برای کارفرمایان کار کرده اید. اگر کارفرمای شما بدون اعلام قبلی شما را اخراج نماید، شما حداقل حقوقی را به شرح زیر دارا می باشید:

- دریافت یک هفته حقوق، در صورتیکه از مدت استخدام شما حداقل سه ماه گذشته باشد،
- دریافت دو هفته حقوق، در صورتیکه از مدت استخدام شما یک سال گذشته باشد،
- دریافت سه هفته حقوق، در صورتیکه از مدت استخدام شما سه سال گذشته باشد.

کارفرمای شما موظف است معادل یک هفته حقوق به ازای هر یک سال کار شما، تا میزان حداکثر هشت سال، بپردازد.

کارفرمای شما می تواند به دلایلی بدون اعلام قبلی و پرداخت غرامت شما را اخراج نماید.

این دلایل عبارتند از:

- شما برای کاری استخدام شده اید که می دانید فقط 12 ماه یا کمتر ادامه خواهد داشت.
- کار شما خاتمه یافته و کارفرمایان کار مشابهی را به شما پیشنهاد می کند ولی شما آن را نمی پذیرید.
- محل کار شما به دلایل خارج از کنترل کارفرما (مثل آتش سوزی و سیل) نابود شده است.

دلیل موجه

کارفرمای شما همچنین می تواند بدون اعلام کتبی یا پرداخت غرامت پس از سه ماه از تاریخ استخدام، در صورت داشتن دلیل موجه شما را اخراج نماید. دزدی از کارفرما یا ضربه زدن به همکار نمونه هایی از دلیل موجه محسوب می شوند.

اگر شما اخراج شوید، کارفرما موظف است ظرف مدت 48 ساعت دستمزد کامل مربوط به مدت زمان کارکرد شما را بپردازد.

این مقدمه معرفی مختصری از بعضی قوانین کار در بریتیش کلمبیا می باشد. برای اطلاعات کامل تر به تارنما (وب سایت)

بخش استانداردهای استخدام مراجعه فرمایید: Employment Standards Branch

www.labour.gov.bc.ca/esb/



**This Project is made possible through funding from the
Government of Canada and the Province of British Columbia**