

유급 휴일에 대한 권리

고용주는 법에 따라 특정 휴일에도 임금을 지급해야 한다는 사실을 아시나요? 이런 휴일을 법정(또는 유급) 휴일이라고 합니다. BC 주에는 다음과 같이 9 일의 법정 휴일이 있습니다.

- 설날 - 1 월 1 일
- 성금요일(Good Friday) - 3 월 20 일과 4 월 23 일 사이의 한 금요일(2010 년은 4 월 2 일)
- 빅토리아 데이(Victoria Day) - 5 월 24 일이 월요일이면 그날, 아니면 5 월 마지막 월요일
- 캐나다 데이(Canada Day) - 7 월 1 일
- BC 데이(BC Day) - 8 월 첫째 월요일
- 노동절(Labour Day) - 9 월 첫째 월요일
- 추수감사절(Thanksgiving Day) - 10 월 둘째 월요일
- 현충일(Remembrance Day) - 11 월 11 일
- 성탄절(Christmas Day) - 12 월 25 일

부활절(Easter Sunday)과 부활절 다음 날(Easter Monday) 그리고 복싱데이(Boxing Day)(12 월 26 일)는 법정 휴일이 **아닙니다**. 법정 휴일 수당을 받으려면 반드시

- 그 법정 휴일 전에 최소한 30 일을 일했어야 하고
- 그 법정 휴일 직전 30 일 중 15 일을 일했거나 임금을 받았어야 합니다.

예를 들어, 캐나다 데이에 법정 휴일 수당을 받으려면 그날 전에 이미 30 일을 일했고 6 월 1 일과 7 월 1 일(캐나다 데이) 사이에 15 일을 일했어야 합니다.

무자격 근로자에게는 법정 휴일 수당이 없습니다

법정 휴일 수당을 받을 자격이 없는 근로자는 법정 휴일에 정상 근무를 하면 임금을 받을 수 있습니다.

법정 휴일이 휴무일일 때

법정 휴일에 휴무를 받거나 그날이 정기 휴무일이면 일평균 임금을 받을 자격이 있습니다.

일평균 임금은 해당 법정 휴일 전 30 일간의 총 근로 임금을 근로 일수로 나누어 계산합니다. 이 기간 중 사용한 휴가일은 근로일로 간주됩니다.

예를 들어, 지난 30 일 중 20 일을 일하고 \$1,500 를 받았다면 일평균 임금은 \$75 입니다.

법정 휴일의 근로

법정 휴일에 일하면 일평균 임금 **이외에** 처음 12 시간까지는 1.5 배, 13 시간부터는 2 배를 받아야 합니다. 1.5 배란 시간급의 1.5 배, 2 배는 시간급의 2 배를 말합니다.

법정 휴일 대체

고용주와 과반수 근로자가 합의하면 특정 법정 휴일 대신 다른 날을 휴일로 대체할 수 있습니다.

이것은 BC 주 근로 관련 법의 일부를 간략히 소개하는 자료입니다. 자세한 정보는 고용기준국(Employment Standards Branch) 웹사이트를 보십시오:

www.labour.gov.bc.ca/esb/



Immigrant
PLEI
Consortium

**This Project is made possible through funding from the
Government of Canada and the Province of British Columbia**