

作为工人保护自己的五种方式

1) 把合同写下来

卑诗省的法律通常并不要求你与你的老板签订合同。但在你开始工作之前，以书面合同制定出你工作的细节是一个好主意。当你签署一份雇用合同（**employment contract**），请确保你同意合同中的一切。自己保留一份副本，以防你在将来与雇主有纠纷。

如果你的合同给你的工资低于雇用标准法（**employment standards law**）规定的最低工资，那么你有权获得法律规定的最低工资，不管合同怎么说。例如，如果你的合同说，你将获得一小时 5 元，根据卑诗省的雇用标准法，你仍然有权获得一小时 8 元。

2) 你作为工人的权利和责任

根据卑诗省的法律，你作为工人有明确的权利。其中一些包括吃饭休息、加班费、有薪法定假日（**paid statutory holidays**）、以及过多小时工作保障的权利。

作为工人，你也有责任准时来上班，并能够履行你的工作。如果你上班总是迟到、工作总是做得不好、或喝醉酒来上班，你的雇主可以解雇你。

3) 发工资日

作为卑诗省的工人，你有权获得最低工资（**minimum wage**）。对于大多数工人来说，最低工资是一小时 8 元，但在将来可能会增加。你还有权为加班获得支付工资。

卑诗省的法律要求你的雇主每月至少支付你两次工资。你的雇主必须给你一张书面工资单（**pay slip**），上面显示你工作了多少个小时，以及你的雇主从你的工资中作出了哪些扣减。根据法律，你的雇主必须从你的工资中作出如下一些扣减，例如所得税、失业保险和养老金。

请务必保留这些工资单。此外，你自己应该记录你工作的小时，以及你其他工作的细节。如果你不同意你的雇主付给你的工资，并希望提出正式投诉，这些记录是重要的证据。

4) 假日和假期

法定假日

法律规定工人每年有 9 天可以带薪休假，以庆祝特别的场合（如果你在该假日之前 30 天中的 15 天里全职工作）。这些被称为法定假日（statutory holidays）。欲查看法定假日的名单，你可浏览雇用标准处的网站：www.labour.gov.bc.ca/esb/

如果你同意，你的雇主可要求你在法定假日工作，而让你在另外一天休假。如果法定假日适逢你平常的休假日，你应该获准再休假一天。例如，如果你的正常休假日是在星期一，而法定假日适逢星期一，你的雇主必须给你另外一天带薪休假。

如果你的雇主坚持要你在法定假日工作，除了你正常的工资，你有权为这一天获得额外报酬。这种额外报酬，被称为法定假日薪金（Statutory Pay），就是用你正常的工资乘以 1.5，最长达 12 个小时。对于你超过 12 个小时的工作时间，你的雇主必须支付你正常的工资乘以 2。

假期工资

经过 5 天的工作，卑诗省的所有工人都有带薪休假的法律权利。经过一年在同一个工作岗位的全职工作，你的雇主必须给你 2 周的带薪假期。你在同一个工作岗位全职工作的时间越长，你的雇主就必须给你更多的带薪假期，最多为 3 周。

5) 离职

暂时离职

根据卑诗省的法律，你可因疾病、怀孕和家庭紧急情况，例如家庭成员的严重疾病或死亡，而暂时离职。你的雇主必须给你这样的休假，但在你离职期间，不必付给你工资。

永久离职

你可以不给雇主事先通知随时辞掉工作，除非你在雇用合同中同意给出通知。不过，如果你与雇主有良好的关系，并希望他在将来作你的证明人，你最好给你的雇主足够的通知，告知你要离职，让他找到替代工人。

如果你辞职，你的雇主必须在 6 天内把你的最终工资付给你。

如果你的雇主决定解雇你，他或她必须以书面事先通知你。这被称为解雇通知（Notice of Termination）。经过一年在同一个工作岗位的全职工作，你的雇主必须给你 2 周的通知。你在同一个工作岗位全职工作的时间越长，你的雇主就必须给你更长时间的通知，最高达 8 周。

与其向你发出通知，你的雇主可立即结束你的工作，但他或她通常必须向你支付一些钱，以赔偿你挣不到的钱。这通常被称为遣散费（severance pay）。就像通知一样，你的雇主必须支付你的遣散费的多少取决于你工作了多长时间。

你的雇主给你通知或支付赔偿金的例外情况是当你的雇主以“正当理由”（“just cause”）解雇你。这就是当你的雇主因工作中真正严重的行为而解雇你，例如偷窃、打其他工人或你的老板，或故意损坏公司的财产。

你的雇主在解雇你之后有 48 小时的时间把你的最终工资付给你。

对你的雇主作出投诉

如果你不能与你的雇主直接解决雇用问题，你可因违反卑诗省雇用法对你的雇主作出投诉。如果雇用标准处（Employment Standards Branch）裁决你的雇主违反了雇用法的条款，可依每次违法行为对你的雇主罚款 500 元至 10,000 元。罚款随着每次重复违法会越来越大，所以会激发你的雇主按照卑诗省雇用法保护员工的权利。

但要由你来决定雇用标准法起作用。你应该更多了解有关你的雇用权利。你可从雇用标准处的网站了解更多详细资料：<http://www.labour.gov.bc.ca/esb/>

他们的网站可为你提供有关卑诗省雇用标准法的更多详细资料。他们的网站还有其他语言的资料。如果你不能阅读这些语言，可请朋友或安置工作人员为你翻译这些资料。



移民公共法律教育及资讯(PLEI)联盟

这个项目是由加拿大政府和卑诗省政府拨款赞助的。