

你享受有薪假日的权利

你知不知道有法律规定你的雇主必须向你支付假日薪金?这些被称为法定(或有薪)假日。卑诗省有9天法定假日。它们是:

- 元旦 - 1月1日
- 耶稣受难日 - 在3月20日至4月23日之间的一个星期五(在2010年是4月2日)
- 维多利亚日 - 5月24日(如果是星期一),否则在5月的最后一个星期一
- 加拿大国庆日 - 7月1日
- 卑诗日 - 8月第一个星期一
- 劳动节 - 9月第一个星期一
- 感恩节 - 10月第二个星期一
- 国殇纪念日 - 11月11日
- 圣诞节 - 12月25日

复活节星期天、复活节星期一和节礼日(12月26日)不是法定假日。

若要获得法定假日薪金,你必须:

- 在该法定假日之前工作了至少30天
- 在该法定假日之前30天中的15天中工作或挣到了工资。

例如,若要获得加拿大国庆日的法定假日薪金,你需要在你的工作岗位已经工作了30天,并在6月1日至7月1日(加拿大国庆日)之间工作了15天。

对不符合资格的雇员没有额外薪金

如果你不符合资格获得法定假日薪金,假如你在法定假日工作,你可获得支付普通工作日的薪金。

法定假日适逢休假日

如果你在法定假日获准休假一天,或法定假日适逢普通休假日,你有资格获得支付平均一天的工资。

平均一天的工资是用你在法定假日之前30天中挣的工资总额除以你工作的天数来计算的。在此期间的休假日按工作日计算。

例如,如果你在过去30天中挣了1500元,在这期间工作了20天,你平均一天的工资是75元。

在法定假日工作

如果你在法定假日工作,你前12个小时的工作应该获得支付半倍的时间,你超过12个小时的工作应该获得支付一倍的时间,再加上平均一天的工资。半倍的时间就是你一小时的工资乘1.5,而一倍的时间就是你一小时工资的一倍。

替代法定假日

雇主和大多数雇员可以同意为法定假日替代或调换一天休假。

本文是对有关在卑诗省工作的一些法律的简要介绍。欲了解更多详细信息,请浏览雇用标准处的网站:

www.labour.gov.bc.ca/esb/



Immigrant
PLEI
Consortium

This Project is made possible through funding from the
Government of Canada and the Province of British Columbia