

خمسة طرق لحماية نفسك كعامل

(1) إجعلها كتابة

وفق القانون في مقاطعة بريتش كولومبيا، لا يتطلب كتابة عقد مع صاحب العمل. ولكن من الأفضل كتابة تفاصيل العمل في عقد مكتوب قبل بدء العمل. عندما توقع على عقد العمل (employment contract)، يجب عليك التأكد من أنك توافق على جميع ما تم ذكره في العقد. إحتفظ بنسخة من العقد للإستفادة منه عند حدوث نزاع مع صاحب العمل في المستقبل.

إن كان العقد يسمح لك الحصول على أقل من الحد الأدنى المسموح به وفق قانون معايير العمل (employment standards law)، يحق لك الحصول على الحد الأدنى المسموح به وفق القانون بغض النظر عن ما يقوله عقد عملك. على سبيل المثال، إذا أشار العقد على أنك ستحصل على أجره 5 دولارات في الساعة الواحدة، فإنك ستحصل على 8 دولارات في الساعة الواحدة وفق قانون معايير العمل في بريتش كولومبيا.

(2) حقوقك ومسؤولياتك كعامل

بموجب القانون في بريتش كولومبيا، لديك حقوق محددة كعامل. تشمل بعض هذه الحقوق على فترة إستراحة لتناول وجبة الغذاء، أجره الوقت الإضافي، العطلة الرسمية المدفوعة الأجر (paid statutory holidays)، والحماية من الإفراط في العمل أو العمل لساعات إضافية كثيرة جداً.

كعامل تقع عليك مسؤوليات أيضاً في الوصول إلى مكان العمل في الوقت المناسب وأن تكون قادراً على أداء عملك. يمكن لرب العمل أن يفصلك من العمل إن كنت تأتي دائماً بشكل متأخر إلى مكان العمل أو تقوم بأداء غير جيد في العمل أو تصل سكيراً إلى مكان العمل.

(3) يوم دفع الرواتب

كعامل في بريتش كولومبيا، لك الحق في الحصول على الحد الأدنى للأجور (minimum wage). الحد الأدنى للأجور لمعظم العمال هو 8 دولارات في الساعة الواحدة ولكنها قد تزيد في المستقبل. لك أيضاً الحق في أن تتقاضى تعويضاً عن العمل الإضافي الذي تقوم به.

يشترط القانون في بريتش كولومبيا على صاحب عملك أن يدفع لك الراتب مرتين في الأقل كل شهر. يجب على صاحب عملك أن يعطيك قسيمة الراتب (pay slip) التي تبين عدد ساعات العمل التي قمت بها والمستقطعات التي قام صاحب عملك بخصمها من راتبك. وفق القانون، يجب على صاحب عملك أن يستقطع من راتبك لعدد من الأشياء مثل ضريبة الدخل وتأمين البطالة والمعاش التقاعدي.

تأكد من الإحتفاظ بقسائم الرواتب هذه. إحتفظ أيضاً بسجل خاص تدون فيه عدد ساعات العمل التي قمت بها وتفاصيل أخرى عن عملك. تعتبر هذه الوثائق أدلة هامة إذا لم تتفق مع رب عملك عن الراتب الذي تلقينته وتريد تقديم شكوى رسمية بذلك.

(4) أيام العطل والإجازات

العطل الرسمية

يشير القانون على أن هناك 9 أيام في كل سنة يتوجب فيه أن يحصل العمال على يوم إجازة مدفوعة الأجر للاحتفال بمناسبة خاصة إذا كانوا قد عملوا بدوام كامل 15 يوماً من أصل 30 يوم قبل يوم العطلة. تسمى هذه أيام العطل الرسمية (statutory holidays). للحصول على قائمة بأيام العطل الرسمية، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني الخاص بدائرة معايير العمل وعلى العنوان التالي: www.labour.gov.bc.ca/esb/

إذا وافقت، يمكن لصاحب عملك أن يطلب منك العمل في يوم العطلة الرسمية ويعطيك لقاء ذلك يوماً آخراً للراحة عوضاً عن ذلك اليوم. إذا صادف يوم العطلة الرسمية يوم عطلتك الأسبوعية، يجب على صاحب العمل أن يعطيك يوم عطلة أخرى. على سبيل المثال، إذا كان يوم عطلتك الأسبوعية هو يوم الإثنين وصادفت أن كانت العطلة الرسمية في يوم الإثنين، يجب على صاحب عملك أن يعطيك يوم عطلة أخرى مدفوعة الأجر.

إذا أصر صاحب عملك على أن تعمل في يوم العطلة الرسمية، لك الحق في الحصول على أجر إضافي لذلك اليوم إضافة إلى الأجرة العادية التي تحصل عليها. الراتب الإضافي والذي يسمى براتب العطلة الرسمية (Statutory Pay)، مقداره الراتب الإعتيادي مضروباً بـ 1,5 (ساعة ونصف) عن أي ساعة عمل تصل إلى 12 ساعة. يجب على صاحب عملك أن يدفع لك الأجر العادي مضروباً بـ 2 (أي ضعفين) عن أية ساعات تزيد عن 12 ساعة.

راتب الإجازة

بعد 5 أيام من العمل، وفق القانون يحق لكل العاملين في بريتش كولومبيا الحصول على إجازة مدفوعة الأجر. بعد مرور سنة واحدة من العمل بدوام كامل في نفس الوظيفة، يجب على صاحب عملك أن يعطيك إجازة مدفوعة الأجر مدتها أسبوعان. كلما طالت فترة عملك بدوام كامل في نفس الوظيفة، يجب على رب العمل أن يعطيك إجازة مدفوعة الأجر عنها ولمدة أقصاها 3 أسابيع.

(5) ترك العمل

الإجازات المؤقتة

وفق القانون في بريتش كولومبيا، يمكنك أن تأخذ إجازة مؤقتة من العمل بسبب المرض والحمل والحالات الطارئة في الأسرة مثل حدوث إصابة خطيرة أو وفاة أحد أفراد الأسرة. يجب على رب العمل أن يعطيك إجازة ولكنه غير ملزم بدفع أجره الأيام التي لا تعمل فيها.

ترك العمل بشكل دائم

يمكنك ترك العمل وقت ما شئت دون إعطاء إشعار مسبق بذلك إلى رب العمل ما لم تتفق في عقد العمل على إعطاء إشعار بذلك. مع ذلك، إن كانت لك علاقة جيدة مع صاحب عملك وتريد منه أن يكون مرجعاً لك ويعطيك التوصية في المستقبل، من المستحسن أن تعطيه الوقت الكافي لإيجاد بديل لك.

إذا تركت العمل، يجب على صاحب عملك أن يعطيك الراتب النهائي خلال 6 أيام.

إذا قرر صاحب العمل طردك من وظيفتك، يجب عليه أو عليها أن يكتب إشعاراً خطياً بذلك. يسمى هذا بإشعار إنهاء الخدمة (Notice of Termination). بعد مرور سنة كاملة من العمل بدوام كامل في نفس الوظيفة، يجب على صاحب عملك إعطاءك إشعار بذلك قبل أسبوعين من تاريخ إنهاء الخدمة. كلما طالّت المدة التي عملت فيها في نفس الوظيفة، يتوجب على صاحب عملك إعطاءك إشعاراً لفترة أطول تكون أقصاها 8 أسابيع.

عوضاً عن إعطائك إشعاراً مسبقاً، يمكن لصاحب العمل أن ينهي خدمتك على الفور ولكن يجب عليه عادة إعطاءك تعويضاً مالياً عن المال الذي سوف لن تحصل عليه. يسمى هذا تعويض إنهاء الخدمة (severance pay). كما هو الحال مع الإشعار الخطي، يعتمد مقدار تعويض إنهاء الخدمة على طول مدة خدمتك الوظيفية.

الإستثناء الوحيد لإعطاء الإشعار المسبق أو دفع التعويض المالي يكون عند قيام صاحب عملك بطردك من العمل لسبب عادل (just cause). يحدث هذا عندما يقوم صاحب عملك بطردك من العمل لقيامك بتصرفات سيئة جداً في مكان العمل مثل السرقة أو ضرب عامل آخر أو مسوولك في العمل أو التعمد في إحداث ضرر في ممتلكات الشركة.

يكون لدى صاحب عملك 48 ساعة من وقت طردك من العمل لإعطاءك راتبك النهائي.

تقديم شكوى ضد صاحب العمل

إذا لم تكن قادراً على حل مشاكلك الوظيفية مع صاحب عملك مباشرة، يمكنك تقديم شكوى ضد صاحب عملك لقيامه بخرق قوانين العمل في بريتش كولومبيا. إذا قررت دائرة معايير العمل (Employment Standards Branch) أن صاحب عملك قد إنتهك قوانين العمل، يمكنهم فرض غرامة مالية على صاحب عملك تتراوح بين 500 و10,000 دولار عن كل مخالفة. تكون قيمة الغرامات أكثر عن كل مخالفة يتم تكرارها لكي يضطر صاحب عملك إلى الإلتزام بقوانين العمل في بريتش كولومبيا والتي تهدف إلى حماية حقوق العاملين.

ولكن الأمر متروك لك لجعل قانون معايير العمل فعالاً. إعرف المزيد عن حقوقك الوظيفية. يمكنك معرفة المزيد من التفاصيل في الموقع الإلكتروني لدائرة معايير العمل وعلى العنوان التالي: <http://www.labour.gov.bc.ca/esb/>

يعطيك هذا الموقع الإلكتروني معلومات مفصلة حول قانون معايير العمل في بريتش كولومبيا. ويحتوي الموقع أيضاً على المعلومات بلغات أخرى. إن لم تكن قادراً على القراءة بأي من هذه اللغات، أطلب من أحد أصدقائك أو من موظف الإستقرار والإستيطان أن يترجمه لك.



إئتلاف توفير المعلومات والتعليم القانوني للمهاجرين

حصل هذا المشروع على الدعم المالي من حكومة كندا ومقاطعة بريتيش كولومبيا